

ПРИНЯТО  
на общем собрании  
Протокол №№ 3  
от 15.12.2015 г.



УТВЕРЖДЕНО  
директор ГБОУ СОШ № 182  
Иванович В.В.  
Приказ №408/а от 25.12.2015 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### **о КОМИССИИ по установлению стимулирующих, компенсационных и иных выплат работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 182 Красногвардейского района Санкт-Петербурга**

1. Настоящее положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих, компенсационных и иных выплат работникам ГБОУ СОШ №182 Красногвардейского района Санкт-Петербурга (далее – Комиссия).
2. Комиссия создается для определения набора показателей эффективности применительно к каждому конкретному работнику образовательной организации и назначения на этой основе выплаты стимулирующего характера.
3. Комиссия создается и действует в ГБОУ СОШ 3 182 Красногвардейского района Санкт-Петербурга. Количественный и персональный состав комиссии утверждается приказом директора.
4. В состав Комиссии входят представители администрации школы, первичной профсоюзной организации, педагоги, школы, представители родительской общественности.
5. Заседания Комиссии проводятся не реже 1 раза в 6 месяцев (до 25 декабря и до 25 июня ежегодно).
6. Комиссия рассматривает материалы, подготовленные работниками образовательной организации, в соответствии с критериями, утвержденными Приказом № 401 от 15.12.2015 «Об утверждении Перечня показателей и критериев эффективности деятельности работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 182 Красногвардейского района Санкт-Петербурга».
7. Сроки подачи документов на рассмотрение Комиссии – не позднее, чем за 7 дней до заседания Комиссии.
8. Ответственный член комиссии (по направлению деятельности работников) предварительно изучает поступившие материалы и представляет на заседании Комиссии их краткое содержание. Члены Комиссии производят оценку представленных материалов и принимают решение об уровне достижения каждого показателя. Результаты по всем показателям суммируются, на основании чего определяется процент выплаты стимулирующего характера или стоимость «балла качества».
9. Заседания Комиссии правомочны в случае присутствия на заседании 2/3 ее членов. Комиссия принимает решения большинством голосов.
10. Решения Комиссии оформляются протоколом. Протоколы комиссии ведет председатель комиссии.
11. На основании решения Комиссии издается приказ директора об установлении выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.